

Préparer les esprits, rapprocher les hommes

OBJECTIFS

- « La guerre naît dans le cœur et l'esprit des hommes. C'est dans le cœur et l'esprit des hommes qu'il faut ériger les remparts de la paix. »
Cette phrase tirée de la Charte de l'Unesco situe bien la démarche d'Initiatives et Changement qui consiste à accompagner tous les acteurs de la région pour favoriser une démarche authentique de réconciliation.
- Préparer les conditions d'une paix durable implique de guérir les blessures du passé, de trouver un remède aux peurs et de transformer les attitudes qui sont sources de conflit.



RÉCONCILIATION DANS LA RÉGION DES GRANDS LACS AFRICAINS

QUELQUES FAITS

CONTEXTE

Le Burundi, le Rwanda et la République Démocratique du Congo (RDC) constituent l'épicentre de la violence et de l'instabilité dans la région des Grands Lacs africains. Depuis 1958, les violences dans la région ont causé la mort de millions de personnes et provoqué le déplacement de centaines de milliers d'autres.

Seule une action touchant l'ensemble de ces trois pays pourra rétablir la paix dans la région. Les efforts déployés par la communauté internationale pour remettre en marche les institutions et relancer l'économie ne pourront produire leur plein effet que dans la mesure où les rapports entre les hommes auront été pacifiés et où le souci d'une bonne gestion des affaires publiques aura été restauré.

Ce programme s'adresse en particulier aux dirigeants politiques, y compris des mouvements armés, aux représentants de la société civile et à la presse.

MÉTHODE

Pour favoriser le changement d'attitude des acteurs-clé de la région, plusieurs moyens :

- **Offrir des outils pour la réconciliation :** Aller à la racine des conflits en s'ouvrant sur ses souffrances, ses peurs et ses frustrations pour guérir les blessures du passé et surmonter les haines, les attitudes d'exclusion, les préjugés et le mépris qui génèrent les conflits. S'interroger sur ses erreurs ou sur celles de sa communauté pour demander ou accorder le pardon.
- **Accompagner les dirigeants de tous bords** pour les aider à définir une vision et une stratégie à long terme qui tienne compte des intérêts de toutes les parties et à adopter des positions susceptibles de construire la paix.
- **Créer un réseau de personnes unies par des relations de confiance et engagées à promouvoir la réconciliation** par delà les lignes de fracture nationales et régionales. Le moyen le plus efficace d'inspirer les remises en question et les changements d'attitude passe par le témoignage de changements vécus présentés grâce à des vidéos ou des témoignages directs d'ex-protagonistes de conflits engagés pour la réconciliation et la paix.

ILS PARLENT DU PROJET

Thomas Ntambu, responsable du programme : « Il faut gagner les hommes avant de changer les institutions et détecter ceux qui peuvent faire la différence et devenir des agents du changement. Nous sommes des modérateurs de passions. Un contact personnel de longue date avec chaque acteur est nécessaire. Il permet de comprendre ses angoisses et ses rages, de gérer ses émotions pour le ramener à l'essentiel et éviter que la négociation ne dégénère en champ de bataille. »

Appréciation de l'ambassadeur de Tanzanie au Burundi : « Nous travaillons sur des techniques de réconciliation mais nous n'avons jamais pensé à ce travail de guérison des blessures auquel vous vous attellez. Il est essentiel. »

ORGANISATION

- Sous la responsabilité de l'association Initiatives et Changement - International, un comité de pilotage définit la stratégie et met en œuvre les activités. L'association française assure la logistique.

- **Contact :**

Thomas Ntambu

BP 761 - Bujumbura

+257 788 782 86

th.ntambu@bluewin.ch

Frédéric Chavanne

frederic.chavanne@ic-fr.org

Initiatives et Changement

7bis rue des Acacias

92130 Issy-les-Moulineaux

01 41 46 03 60

www.ic-fr.org/projets/grandslacs



RÉCONCILIATION DANS LA RÉGION DES GRANDS LACS AFRICAINS

MOYENS

- **Des missions sur le terrain** pour accompagner et conseiller les décideurs et leaders d'opinion des trois pays de la région et préparer les tables rondes.
- **Des tables rondes entre dirigeants** des trois pays de la région ou entre représentants de groupes opposés.
- **Des séminaires de formation** à la citoyenneté et à l'éthique à l'intention de tous les acteurs de la scène politique et sociale.

ACTIVITÉS

Cinq tables rondes régionales entre représentants de chaque pays organisées chaque année de 2000 à 2004.

Accompagnement des délégués à la Conférence pour la paix dans la région des Grands Lacs organisée par l'ONU et l'Union Africaine en 2004 et 2005.

BURUNDI

- **Trois tables rondes entre représentants de groupes opposés organisées** en 2003 et en 2007. Elles ont contribué à réinsérer les groupes rebelles dans le jeu institutionnel et à renouer le dialogue entre les différentes tendances politiques.
- **Accompagnement des pourparlers entre le gouvernement et le groupe rebelle Palipehutu-FNL** notamment lors des négociations de Dar Es Salaam qui ont abouti à un cessez le feu le 7 septembre 2006.
- **Accompagnement des dirigeants politiques** de 2007 à aujourd'hui pour consolider la paix.
- **Une association locale** d'Initiatives et Changement est créée en 2005.

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO

- **Accompagnement des dirigeants politiques** lors des dialogues inter-congolais d'Addis Abeba en 2001 et de Sun City en 2002 ainsi que durant la période électorale en 2006.

SEMINAIRES DE FORMATION

- **auprès d'un groupe rebelle**, des forces armées intégrées et des parlementaires du Burundi.
- **à l'intention de journalistes du Burundi, de RDC et du Rwanda** pour permettre la diffusion d'une information qui évite la surenchère et les diabolisations qui enveniment les conflits.